

ZARZĄDZENIE NR 4/2013

WÓJTA GMINY PŁOŚNICA

z dnia 9 stycznia 2013 roku

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych
instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Płościca.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012, poz. 1105) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Płościca.

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego oraz artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

3. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań, na okres wykonywania tych zadań oraz za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000 zł.

§ 4. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 5. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

§ 6. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora samorządowej instytucji kultury o którym mowa w § 2 ust. 2 nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

§ 7. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej za wieloletnią pracę w następującej wysokości:

- 1) 75 % wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy,
- 2) 100 % wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy,
- 3) 150 % wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,
- 4) 200 % wynagrodzenia miesięcznego – po 35 latach pracy,
- 5) 300 % wynagrodzenia miesięcznego – po 40 latach pracy,

§ 8. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

§ 9. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem Wójta Gminy Płońsk.

§ 10. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do poszczególnych dyrektorów ustala Wójt Gminy Płońsk w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego, nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r.

w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105) oraz przepisy Kodeksu pracy.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
mgr Krzysztof Szobliński

RADCA PRAWNY
Piotr Żuchowski
01-950